



Retraites Complémentaires
Institutions de Prévoyance

POUVOIR D'ACHAT ET AUGMENTATION DES SALAIRES : PRIORITES ABSOLUES



Personne ne peut y échapper, plus personne ne peut se permettre de temporiser, la question des salaires et du pouvoir d'achat en cette rentrée est prioritaire.

La **CFDT**, qui ne cesse de relayer la colère des salariés, entend obtenir des résultats concrets, forts et rapides. Et ce, à tous les niveaux de la négociation. En premier lieu, nous exigeons l'ouverture immédiate de toutes les négociations d'entreprises sur les salaires. Nous le savons, c'est bien dans les GPS que l'on trouve les marges de manœuvre immédiates.

Les employeurs ont la responsabilité de permettre à leurs salariés de vivre décemment et donc se doivent de préserver leur pouvoir d'achat. Certains GPS ont fourni quelques efforts (MH, Pro Btp) mais trop faible pour accompagner leurs salariés, d'autres (AG2R en premier !) – pourtant dotés de capacité – ont abandonné leurs collaborateurs... enfin en dehors des mastodontes, les GPS les plus petits vivent des situations diverses mais les remontées de terrain ne sont pas bonnes.

Au niveau de la branche, 9 RMMG sont en dessous du SMIC. Les abattements Fillon sur les bas salaires tournent à plein et de nouvelles exonérations de cotisations sociales vont encore arriver dans le cadre de la loi pouvoir d'achat. Il devient clairement intolérable que le beurre et l'argent du beurre ne bénéficient qu'aux employeurs !

En second lieu, au niveau de la branche, la **CFDT** n'est pas en reste mais le temps d'action est plus long car les acteurs sont plus nombreux et la crise permanente autour de l'article des 85% de l'annexe IV empêche pour le moment toute initiative pour l'augmentation des minimas de branche. Toutefois, et c'est notre réalité, sans augmentation générale depuis 4 ans, la négociation a continué dans les GPS bon an mal an...

Nous avertissons une nouvelle fois tous les partenaires sociaux de la branche : la branche doit vivre et pour cela elle doit montrer sa capacité à s'adapter aux évolutions de la société, elle a donc le devoir d'aboutir sur la classification et les salaires, et être ambitieuse sur d'autres accords.

La classification est l'un des moyens pour faire progresser les RMMG, prétendre le contraire est faux, s'y engager est une nécessité. La **CFDT** a pris ses responsabilités mais les travaux sont extrêmement ralentis car les postures de blocage sont réelles. La NAO des salaires de branche est prévue en novembre, la pression est forte sur l'Association Employeurs car cette date tardive les obligera à un résultat de rattrapage de l'inflation d'une année tout en compensant 4 années de blocage, ils n'ont pas le droit à l'erreur.



Ils se savent attendus par les salariés mais aussi par les pouvoirs publics tout comme vient de le rappeler le Ministre du Travail, qui brandit la menace de fusion des branches improductives en matière de négociation de rémunérations.

Nous sommes donc sur tous les fronts, nous serons de tous les combats, nous voulons des résultats concrets,

**C'est l'unique ambition de la CFDT :
Augmenter le pouvoir d'achat des salariés.**



Flashez moi
pour adhérer...

**Vous avez des questions ?
Vous pouvez contacter vos représentants CFDT**